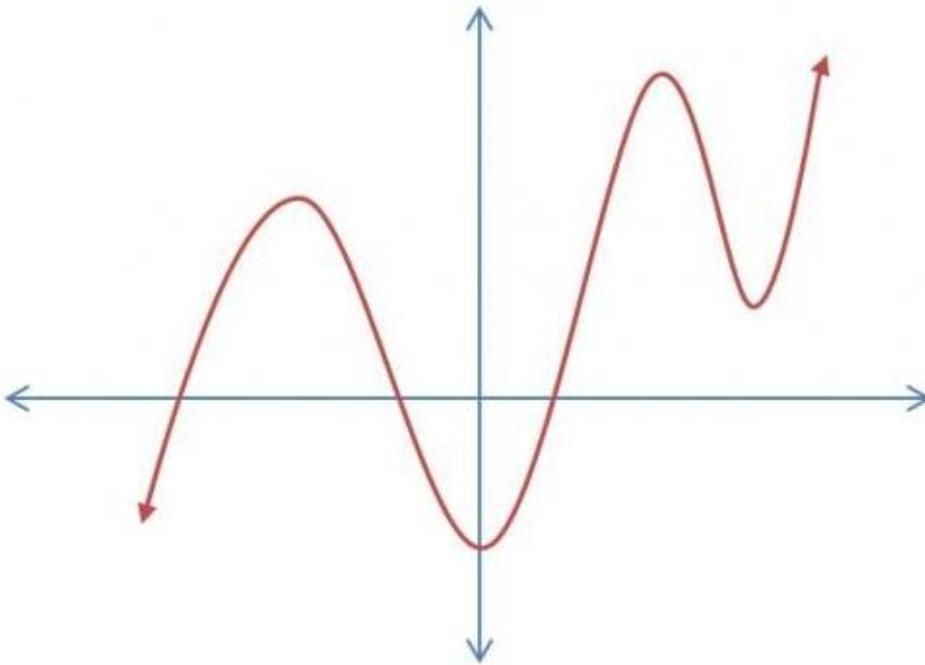


OLIMPIADA ESTADÍSTICA



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID



Vircla:

Clara Lázaro Pérez.
Virginia Herráiz Arpa.
Centro: IES Salvador Victoria
(Teruel)
Categoría: 3º ESO
Tutor: Ricardo Alonso Liarte

IN
e

**Instituto
Nacional de
Estadística**



OBJETIVOS DEL TRABAJO

- El objetivo es comprobar si existe brecha salarial por razón de sexo realizando un estudio descriptivo de las variaciones del salario bruto entre hombres y mujeres, con los datos de 200 personas. Los factores que se han analizado son:
 - La edad y el sexo
 - La nacionalidad y la región
 - El sector de actividad
 - La responsabilidad en el puesto de trabajo

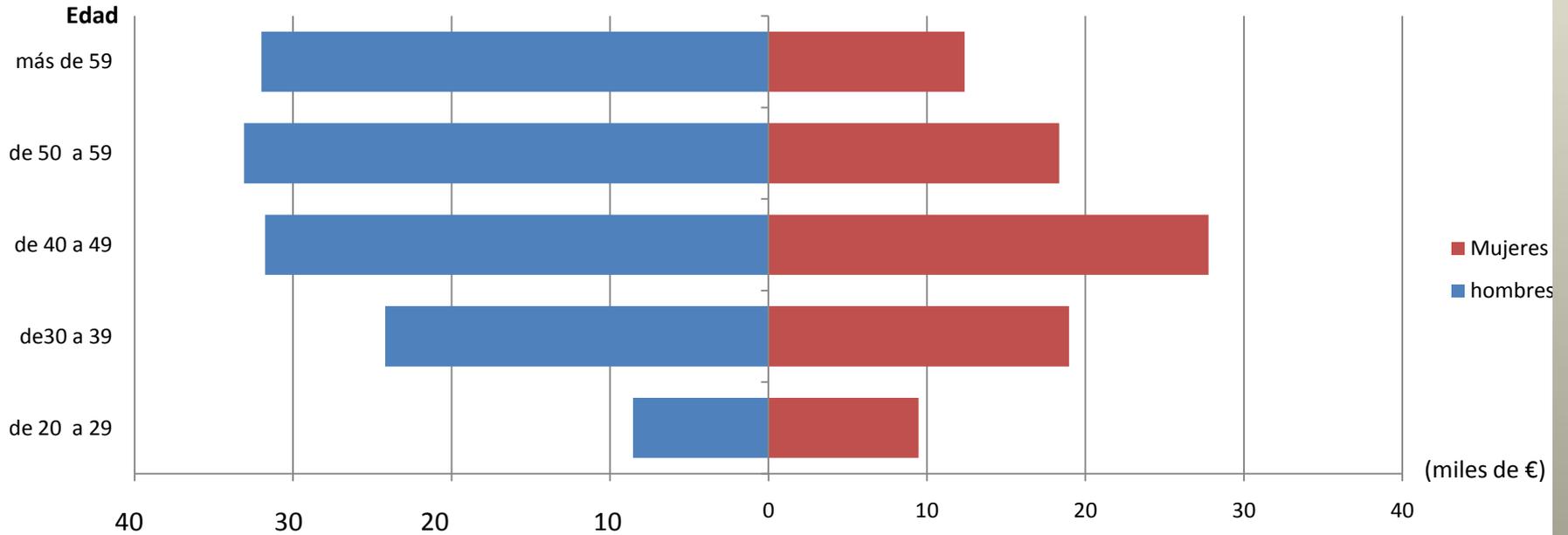


MÉTODOS DE TRABAJO

- **Herramientas:**
 - Excel
- **Se ha consultado:**
 - La nota de prensa del INE
- **Técnicas de Excel:**
 - Filtrado de datos
 - Promedio
 - Conteo
 - Cálculo de totales
 - Elaboración de gráficas



SALARIOS BRUTOS MEDIOS POR EDAD Y SEXO

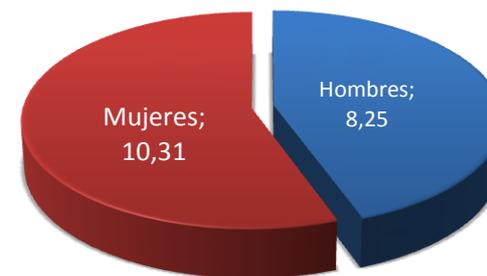
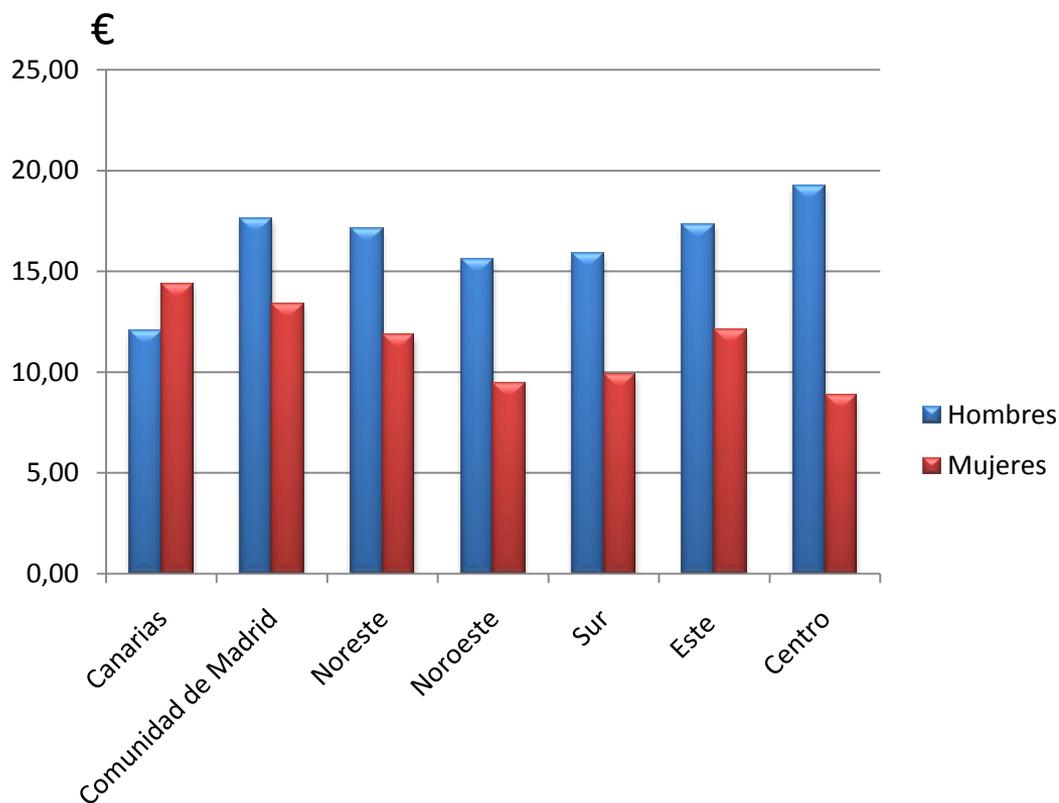


	Hombres				Mujeres			
	Bruto	Extraordinarias	En especie	Percepción total	Bruto	Extraordinarias	En especie	Percepción total
de 20 a 29	8,56	1665,58	6,67	1680,81	9,47	835,18	8,93	853,58
de 30 a 39	24,18	2610,68	140,79	2775,65	18,97	247,23	87,82	354,02
de 40 a 49	31,76	5729,26	110,46	5871,48	27,77	8141,05	3733,92	11902,74
de 50 a 59	33,10	5517,10	54,41	5604,61	18,34	1907,45	0,00	1925,79
más de 59	31,99	3215,64	20,04	3267,67	12,38	1958,43	0,00	1970,81



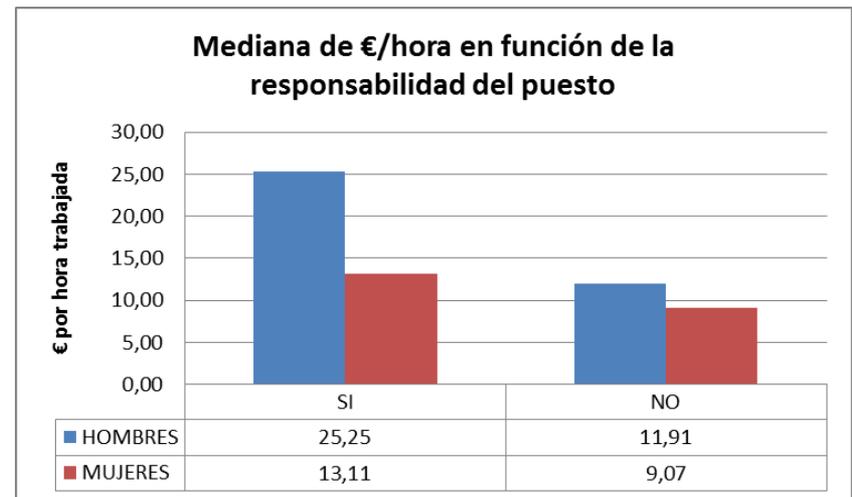
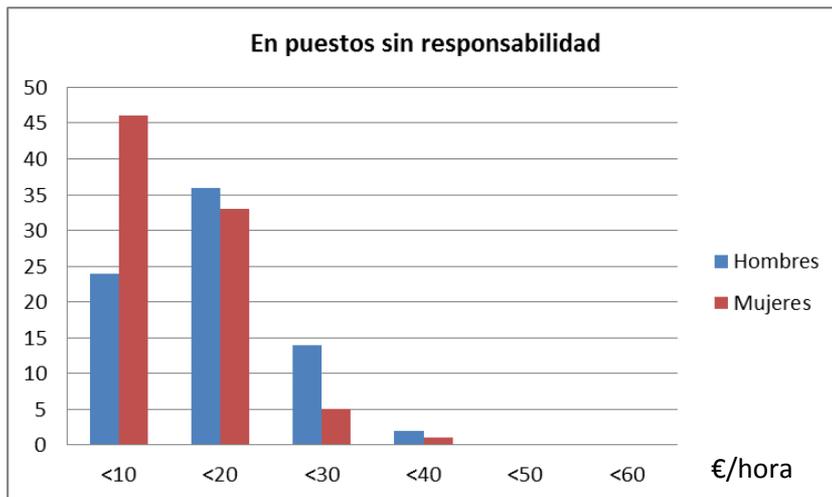
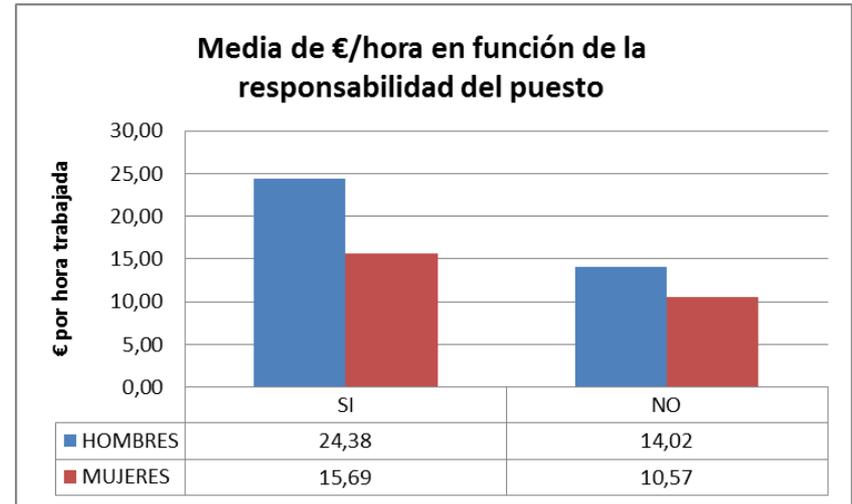
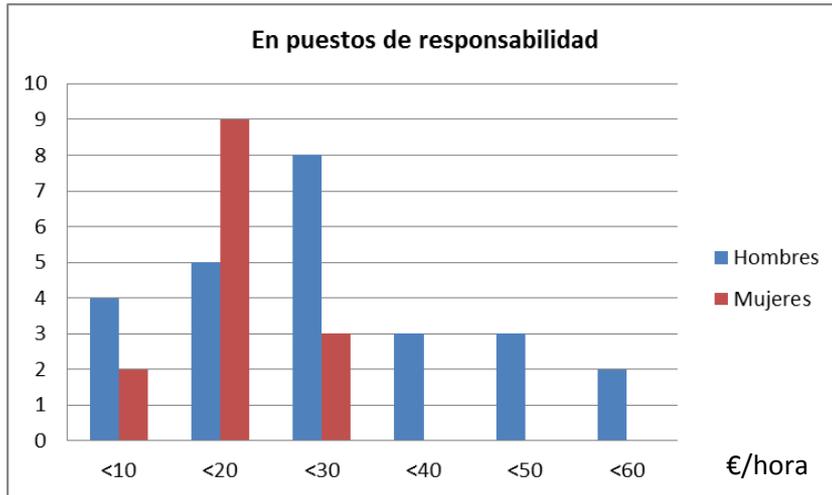
MEDIA DEL SALARIO BRUTO POR HORA TRABAJADA SEGÚN LA NACIONALIDAD Y LA REGIÓN DENTRO DE ESPAÑA POR SEXO

	España							Resto del mundo
	Canarias	Comunidad de Madrid	Noreste	Noroeste	Sur	Este	Centro	Resto del mundo
Hombres	12,05€	17,63€	17,14€	15,61€	15,9€	17,33€	19,21€	8,25
Mujeres	14,34€	13,35€	11,85€	9,42€	9,87€	12,10€	8,86€	10,31



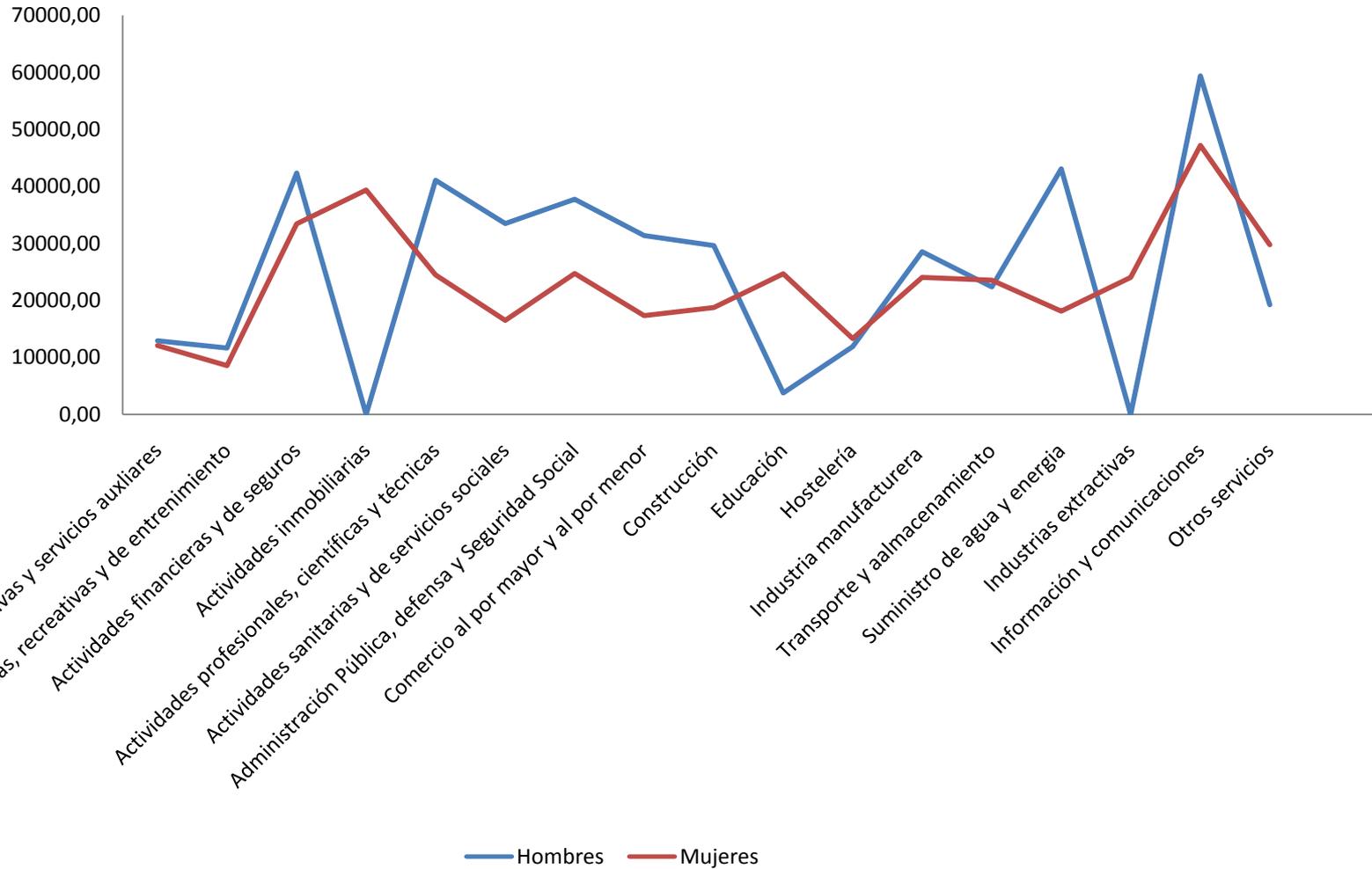


DISTRIBUCIÓN POR € A LA HORA SEGÚN LA RESPONSABILIDAD DEL PUESTO DE TRABAJO, POR SEXOS





BRECHA SALARIAL POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y SEXO





CONCLUSIÓN

- En la pirámide salarial por sexo se aprecia que el salario para los hombres siempre es mayor que el de las mujeres. Esta brecha es mayor en los tramos de más edad.
- En cuanto a las zonas geográficas de procedencia, el salario por hora es mayor en los hombres excepto en Canarias. Además, los extranjeros cobran menos. En el noreste, sur y centro las diferencias son más acusadas a favor de los hombres.
- Respecto a los puestos directivos o más relevantes, las mujeres cobran un 35% menos que los hombres, a lo que también contribuye que haya menos mujeres que hombres en puestos de responsabilidad; mientras que en los puestos sin responsabilidad, se aprecia que las diferencias no son tan acusadas.
- En lo que respecta a la brecha salarial en función del sector de actividad, no queda claro debido a que el número de datos es insuficiente para observar una tendencia.