

Encuesta cuatrienal de estructura salarial de 2014

❖ **Grupo:** NOSIAN.

❖ **I.E.S. Coruxo** (Vigo)

❖ **Alumnas:** Noa Alonso Pérez

Silvia Iñarrea Aparicio

Andrea Sendón Pedreira

❖ **Profesora:** M^a Cristina Soto Franco

❖ **Categoría:** 3^o ESO



OBJETIVOS

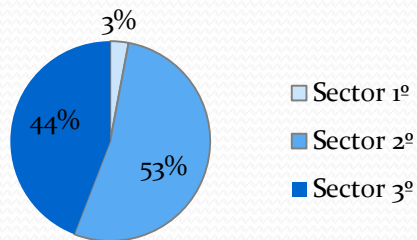
- Vamos a realizar un estudio descriptivo con datos sobre las características de trabajadores que trabajan por cuenta ajena y que estuvieron de alta en la Seguridad Social durante el mes de octubre del año 2014.
- Para su estudio decidimos en primer lugar dividir los datos en zonas geográficas para mostrar así un análisis más concreto y claro, después analizar los datos de toda España y finalmente realizar las conclusiones finales tras haber comparado previamente todos estos datos.

METODOLOGÍA

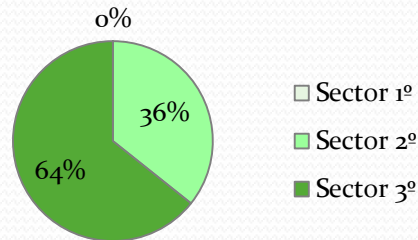
- De todas las variables que se muestran en la encuesta cuatrienal hemos decidido analizar las que consideramos las más importantes, como por ejemplo el sector de trabajo, el sexo, el nivel de estudios, sector económico...
- Con estas variables confeccionamos los correspondientes gráficos en donde se muestra de forma más clara la información proporcionada para después proceder a su análisis.
- Para clasificar la Estructura Salarial realizamos los siguientes gráficos: circulares, de columna y de anillos.
- Software: Excel 2007 y PowerPoint 2007.

Sector económico

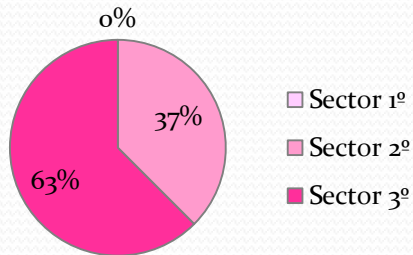
Noroeste



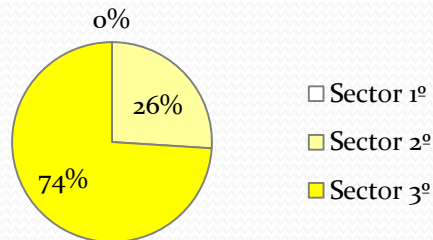
Noreste y Este



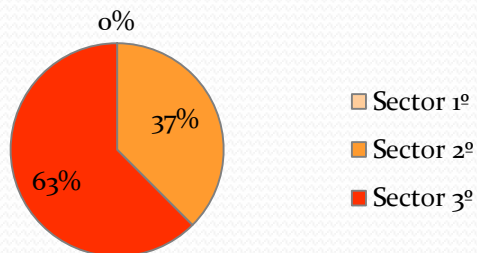
Sur



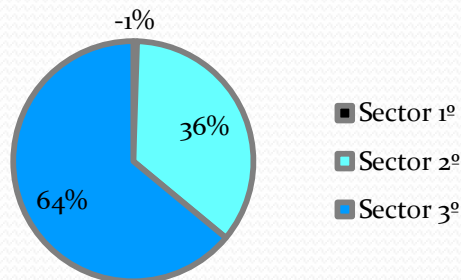
Madrid y centro



Canarias



Toda España



Para poder analizar esta variable, previamente hemos decidido agrupar las diversas actividades económicas que se muestran en la tabla en los tres sectores económicos, y que de este modo nos resulte más fácil analizar dicha variable.

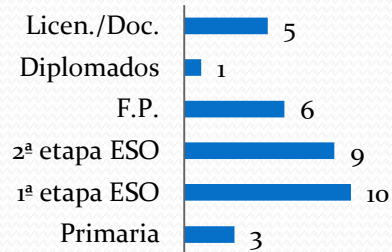
Análisis de las cinco zonas: comparando los gráficos observamos que la actividad económica en las cinco zonas es prácticamente igual (sector 3º mayoritario y 1º inexistente); excepto la zona noroeste en la que el sector 2º supera al 3º, y hay actividad en el sector 1º.

Toda España

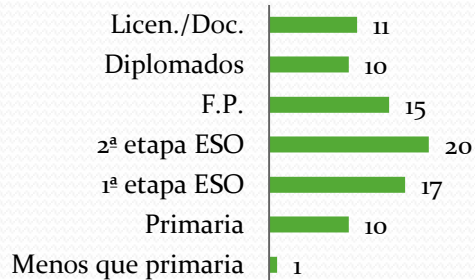
- En el último gráfico, se representan los datos de los tres sectores económicos en toda España y como se puede observar, el sector mayoritario es el 3º (64%), seguido por el secundario (36%) y por último el casi inexistente sector 1º (1%).

Nivel de estudios

Zona noroeste



Zona noreste y este

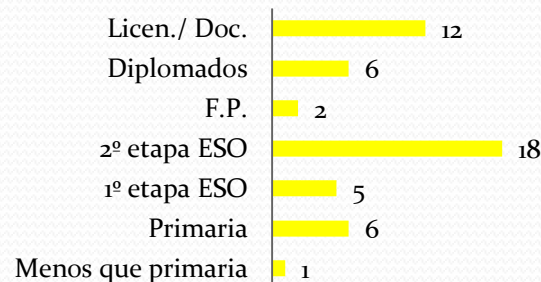


En los **estudios obligatorios**, se encuentra el mayor número de personas, sobre todo en las zonas Noreste y Este (máx. 2º etapa ESO). Es decir, la mayoría de los trabajadores tienen un nivel mínimo de estudios.

Sur

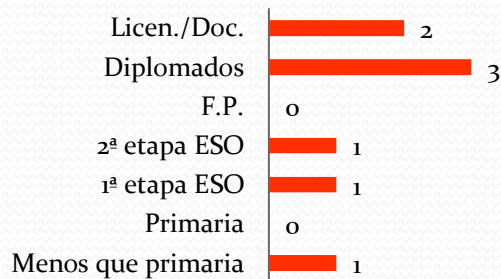


Madrid y centro

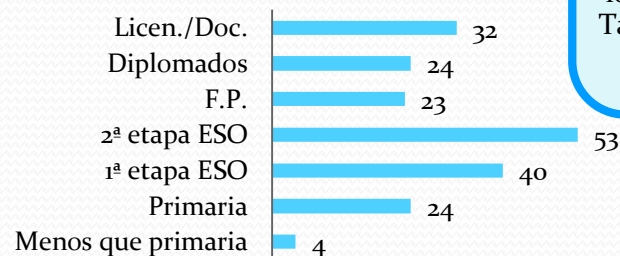


En las **enseñanzas superiores** (no obligatorias) nos encontramos con bastante variedad, por ejemplo en las zonas noreste y este hay más cantidad de licenciados/doctorados y diplomados que F.P.

Canarias



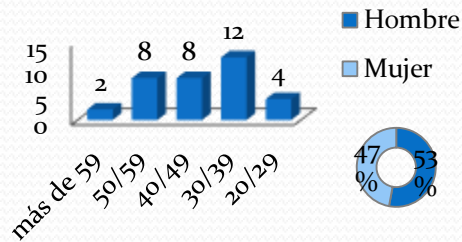
Toda España



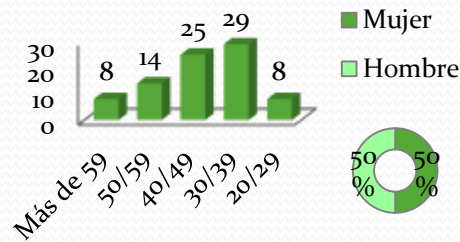
Toda España:
En el último gráfico se muestra el nivel de estudios de los 200 trabajadores en toda España y siguiendo la línea anterior, el mayor número de personas se encuentran en los estudios correspondientes a la 1ª y 2ª etapa de la ESO. También hay que destacar que el número de licenciados y doctorados es algo superior al de diplomados y F.P.

Tramo de edad y sexo

Noroeste



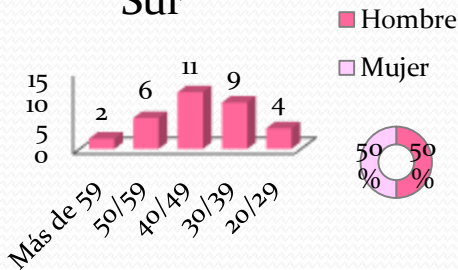
Noreste y Este



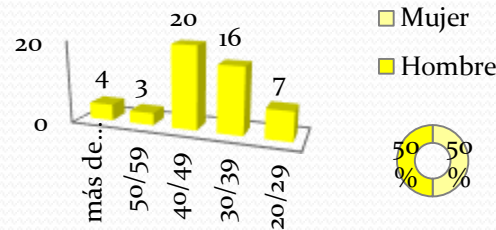
Tramo de edad

• En primer lugar, vamos a analizar el tramo de edad de los trabajadores. El dato más importante y que debemos destacar es que el tramo de edad en el que hay más trabajadores se encuentra entre los 30 y 49 años en las cinco zonas. Y en el que menos trabajadores hay es en el tramo de 20 a 29 y en el de más de 50 años.

Sur



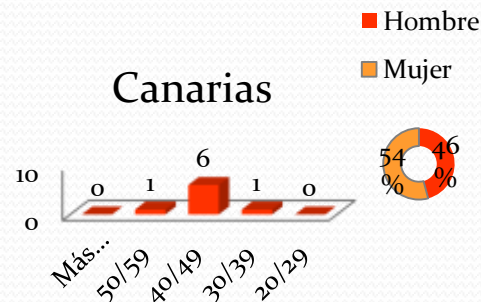
Madrid y Centro



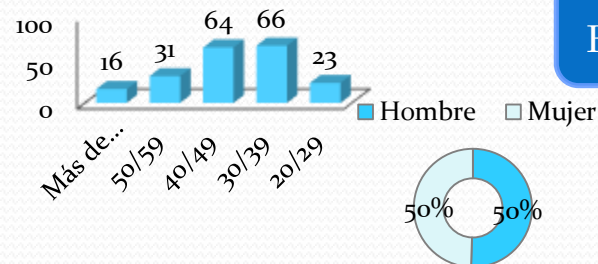
Sexo

• Por otro lado, en cuanto al sexo de los trabajadores es igualitario en todas las zonas excepto en el noroeste y Canarias (número de hombres mayor que mujeres), aunque la variación es mínima.

Canarias



Toda España



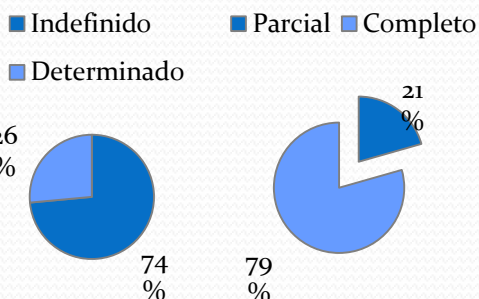
Toda España

• **Tramo de edad:** al igual que en las cinco zonas analizadas anteriormente, el mayor número de trabajadores en todo el territorio español, se encuentra entre los 30 y 49 años y el menor entre los 20 y 29 y los mayores de 59.

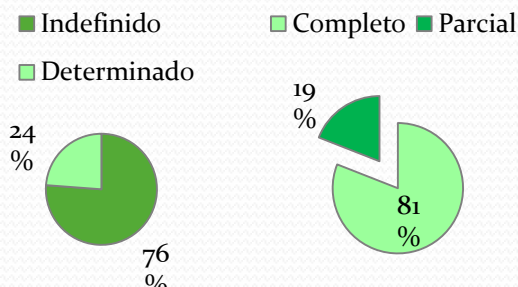
• **Sexo:** de análisis de esta variable concluimos que en el año 2014 el número de trabajadores hombres y mujeres es equitativo.

Duración del contrato y tipo de jornada

Noroeste



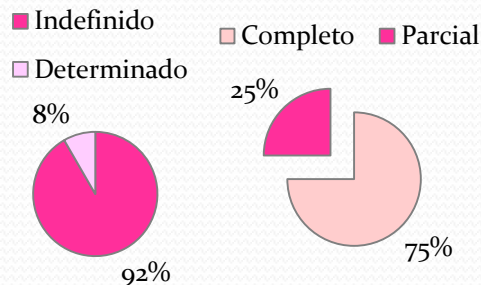
Noreste y Este



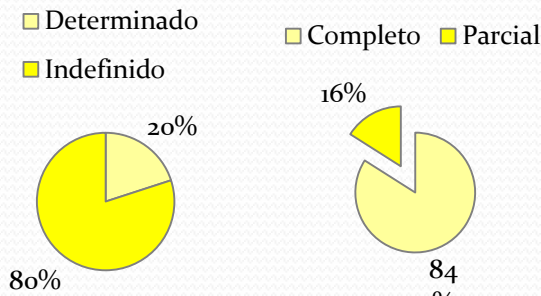
Duración del contrato

- Cinco zonas: analizando la variable de la duración del contrato, en las cinco zonas apreciamos mayoría de contratos indefinidos, alcanzando su mayor porcentaje en las zonas sur y Canarias, en esta última el porcentaje es del 100%.
- España: el 79% de los contratos son indefinido, frente al 21 % temporales.

Sur



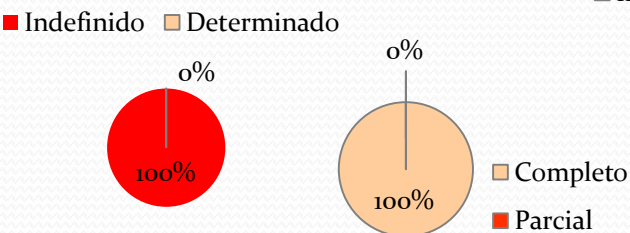
Madrid y Centro



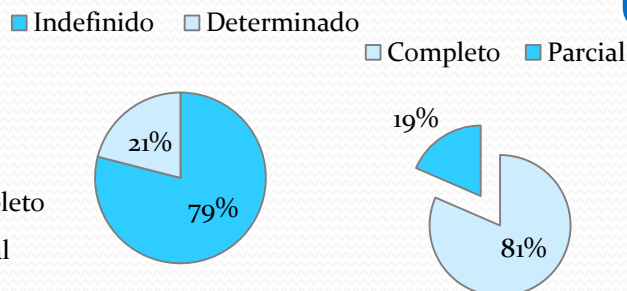
Tipo de jornada

- De igual manera pasa con la variable del tipo de jornada; el mayor porcentaje se encuentra en los contratos de tiempo completo tanto en las cinco zonas analizadas por separado (en Canarias el 100%) t como en toda España.

Canarias

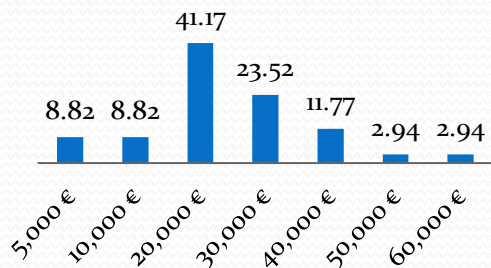


Toda España

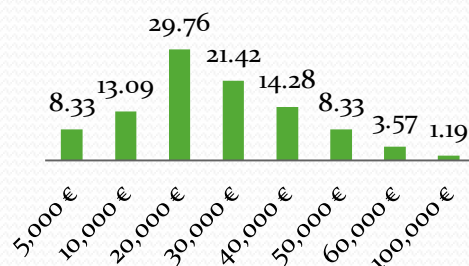


Salario bruto anual

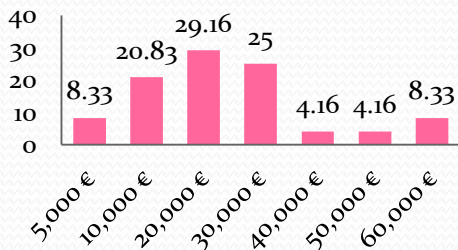
Noroeste



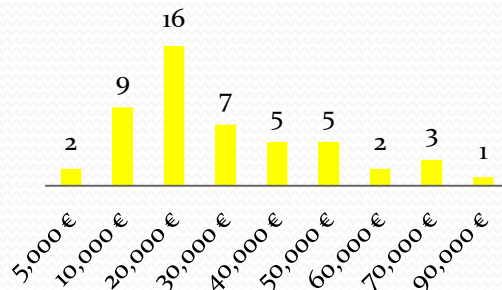
Noreste y Este



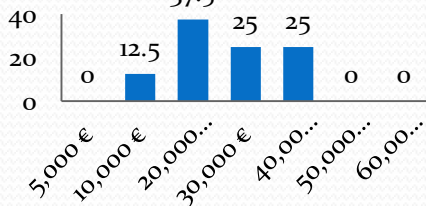
Sur



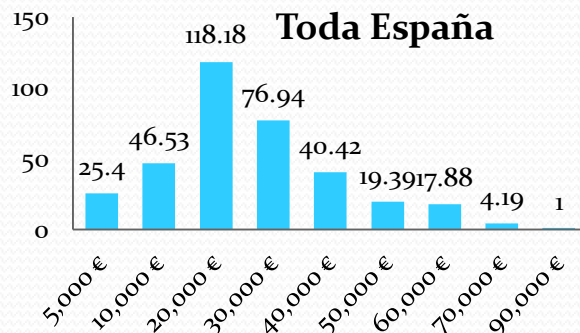
Madrid y Centro



Canarias



Toda España



Comparando el salario bruto anual en las **cinco zonas**, el porcentaje mayor se encuentra en torno a los 20.000€. Le secundan los 10.000€ y 30.000€. En las zonas noreste, este y sur está el mayor porcentaje de gente con salarios por debajo de los 10.000€.

En cuanto al Salario Bruto Anual en **toda España**, igual que en las cuatro zonas analizadas, la mayoría de los trabajadores ganan en torno a los 20.000 €. También hay que destacar que el 25 % de los trabajadores ganan sobre los 5.000 € y el 46% 10.000 €.

*Salarios menores a la cifra indicada en el eje horizontal (aprox.)

CONCLUSIONES

- En primer lugar, en cuanto a los datos aportados en la Encuesta Cuatrienal de Estructura Salarial consideramos que encuestar a 200 personas es insuficiente para poder hacer un análisis adecuado de la situación laboral de España en el año 2014, pues tras analizar todas las variables creemos que no se muestra la realidad de dicha situación; como por ejemplo en la variable de los sectores económicos nos ha llamado la atención que el Sector 1º sea inapreciable, cuando sabemos que en España, este sector es de gran importancia.
- En cuanto a la discriminación laboral por razón de sexo, no se puede hacer un análisis claro ya que se ha hecho la encuesta a la misma cantidad de hombres que de mujeres, y nos parecería interesante realizar la comparativa de los puestos de trabajo ocupados por hombres y por mujeres.
- En lo que respecta a la variable de la edad, lo único que tenemos que destacar es que el mayor número de trabajadores se encuentra entre los 30 y 49 años.
- Por otro lado, en cuanto a las variables de duración del contrato y tipo de jornada, del análisis extraemos que la mayoría de los contratos (más del 75%) son indefinidos y a tiempo completo. En este caso también consideramos que los datos no son suficientes para mostrar la realidad de la situación laboral española.
- Por último, el salario bruto anual de los trabajadores españoles mayoritario oscila entre los 20.000 y 30.000 €. Y creemos que esto tampoco refleja la realidad española pues no es el sueldo más habitual.